

Club RH

Recruter autrement
Accompagner au changement
Télétravail...



— maison —
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

Programme de l'année 2020-2021

CLUB RH LCR

Partage, échanges, convivialité, bienveillance

[POUR VOUS INSCRIRE, CLIQUEZ ICI](#)

PROGRAMME DE L'ANNÉE

22 SEPTEMBRE 20
9H - 10H30

COMMENT GARDER UNE MOTIVATION DURABLE

Comment adapter son management et la délégation d'activités pour maintenir un haut niveau d'engagement et de motivation ? Comment fidéliser ses collaborateurs.trices même si les salaires proposés sont inférieurs à ceux de mes concurrents ?

27 OCTOBRE 20
9H - 10H30

ATELIER SUR LE REPÉRAGE DES "PROBLÈMES" DANS LES ÉQUIPES ET COMMENT APPRÉHENDER UNE GESTION DE CEUX-CI

24 NOVEMBRE 20
9H - 10H30

INSPIRER LES BONS COMPORTEMENTS POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

La crise actuelle impose de grands changements dans les organisations. Sans accompagnement, ces situations déclenchent des postures de résistance qui rendent le changement difficile, douloureux, voire impossible. Comment établir un climat de confiance pour favoriser les comportements qui vont soutenir les procédures du changements. ?

15 DÉCEMBRE 20
9H - 10H30

COHÉSION D'ÉQUIPE

Comment créer une cohésion durable au sein de vos équipes et ainsi mieux répondre à la "pression" de l'environnement (clients, partenaires, ...).

19 JANVIER 21
9H - 10H30

REPENSER SON ORGANISATION DU TRAVAIL APRÈS LA CRISE ET LE CONFINEMENT

Se remettre en dynamique, remettre au travail, remotiver et fédérer : revoir mes priorités et aligner mon équipe.

23 FÉVRIER 21
9H - 10H30

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET ÉVALUATION DES RPS

Comment repérer les risques et les opportunités tant actuels que lors de la reprise ?

16 MARS 21
9H - 10H30

COMMENT RÉUSSIR À PROVOQUER ET MAINTENIR L'ENGAGEMENT DE VOS COLLABORATEURS DANS UN CONTEXTE DE CHANGEMENT, D'INCERTITUDE ET DE TRANSFORMATION

27 AVRIL 21
9H - 10H30

LA MÉDIATION ET LA GESTION DES CONFLITS

Vivre et travailler ensemble : autant de moments d'échanges féconds que d'occasions de frictions. Comment gérer au mieux cette période de reprise d'activité, et les conflits à venir qui peuvent avoir des conséquences parfois lourdes sur la qualité du travail, les performances de l'entreprise, la santé ?

25 MAI 21
9H - 10H30

MIEUX GÉRER SON TEMPS, UNE QUESTION DE PERFORMANCE ?

L'équilibre des temps de vie est un enjeu majeur dans une société où l'hyperconnectivité et les nouvelles technologies réduisent de plus en plus la frontière entre vie personnelle et professionnelle. L'équilibre des temps de vie demeure une source de stress, de difficultés pour un nombre toujours plus important de salariés.

22 JUIN 21
9H - 10H30

LES BONNES PRATIQUES DE LEADERSHIP-MANAGEMENT

Si les bonnes pratiques de leadership/management peuvent s'apprendre, quels en sont les éléments constitutifs. A quels modèles constitutifs ? Un modèle possible en 3 phases : engager, planifier, exécuter. Nécessité de revisiter ses fondations, de redéfinir la mission des équipes et de reformuler un "engagement" clair.

6 JUILLET 21
9H - 10H30

ACTUALITÉS SOCIALES

[POUR VOUS INSCRIRE, CLIQUEZ ICI](#)